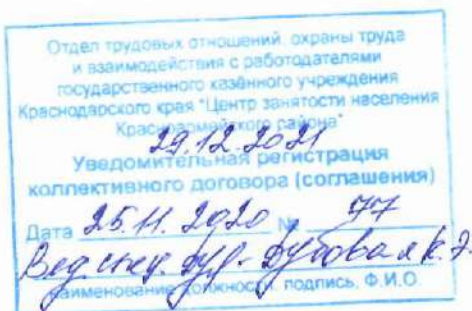


**ИЗМЕНЕНИЯ  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
в ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда  
работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
основной общеобразовательной школы № 33  
п. Первомайский  
Красноармейского района  
Краснодарского края**



От работодателя:

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
основной общеобразовательной  
школы № 33



Доронина Е.В.  
27.12.2021 г.  
М. П.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
основной общеобразовательной школы  
№ 33



Торосян Л.П.  
27.12.2021 г.  
М. П.

## Изменения к коллективному договору от 17.11.2020 г.

В целях реализации упорядочения системы оплаты труда общеобразовательного учреждения, в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Красноармейский район от 22 декабря 2021 года № 2511 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 декабря 2015 года №890 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование»,

Внести изменения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №33 п. Первомайский утвержденного 25.11.2020 года, в Положение об оплате труда работников учреждения:

- в раздел 2 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения;

- п.2.9 раздела 2 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» дополнить следующим содержанием:

Для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников общеобразовательного учреждения установлена выплата стимулирующего характера в размере 10 000, 12 000 или 14 000 рублей в месяц на период учебного года и устанавливается два раза в год: на 1 января и 1 сентября приказом руководителя общеобразовательного учреждения.

Данная выплата предоставляется отдельным категориям работников:  
водитель автомобиля.

Размер денежной выплаты отдельным категориям работников общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с количеством баллов и рассчитывается по формуле:

$$K = Д + P + M_1 + M_2$$

где,

К - суммарное количество баллов, которое определяется:

К - при суммарном значении баллов до 5,9 - 10 000 рублей;

К - при суммарном значении баллов от 6 до 6,9 - 12 000 рублей;

К - при суммарном значении баллов свыше 7 - 14 000 рублей.

Д – количество баллов в соответствии с количеством учащихся, находящихся на подвозе, определяемое следующей стоимостью балла:

до 50 учащихся – 1 балл;

от 51 до 100 учащихся – 1,5 балла;

свыше 101 учащегося – 2 балла.

Р – количество баллов в соответствии с количеством рейсов, выполняемых водителем ежедневно, определяемое следующей стоимостью балла:

до 4 рейсов – 1 балл;

от 5 до 7 рейсов – 1,5 балла;

свыше 8 рейсов – 2 балла.

M<sub>1</sub> – количество баллов в соответствии с протяженностью маршрута в день без учета холостого пути, определяемое следующей стоимостью балла:

до 50 км – 1 балл;

от 51 до 100 км – 1,5 балла;



свыше 100 км – 2 балла;

$M_2$  – количество баллов в соответствии с протяженностью маршрута в день по холостому пути, без учета пути по подвозу учащихся, определяемое следующей стоимостью балла:

до 40 км – 1 балл;

от 41 до 60 км – 1,5 балла;

свыше 61 км – 2 балла;

Денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и основной должности:

при занятии штатной единицы должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников образовательного учреждения производятся из расчета установленного размера в месяц;

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если в месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени и нагрузке.

На летний период (июнь, июль, август) данная выплата устанавливается в размере 3 000 рублей.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальным образовательным учреждением для выплаты заработной платы.».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента их подписания и распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.