

Принята на заседании
педагогического совета
протокол №4 от 15.03.2022



Утверждаю
Директор МБОУ ООШ № 33
Е.В. Доронина
15.03.2022 г

Программа МБОУ ООШ №33
по преодолению риска
«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации»
на 2022 год

1. Цель и задачи программы

Целью данной программы является повышение уровня предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ ООШ №33 в течение 2022 года.

Для реализации данной цели следует выполнить следующие задачи:

1. Оценка уровня сформированности предметных и методических компетенций учителей.
2. Организация стажировки и повышения квалификации педагогов школы.
3. Мониторинг индивидуального прогресса развития педагогов на проводимых ими занятиях с учащимися.

2. Целевые показатели

Целевыми показателями выполнения программы являются:

- обученность 100 % педагогических работников на курсах повышения квалификации;
- 90% успешность учителей при проведении оценки предметных компетенций педагогических работников;
- проведение совместных методических мероприятий с школой-куратором
- проведение каждым из учителей школы открытого урока с целью демонстрации использования современных педагогических технологий до конца 2022 календарного года;
- достижение не менее 70%-го уровня удовлетворённости родителей учащихся преподаванием предметов.

3. Методы сбора и обработки информации

Для реализации программы будут применены следующие методы сбора и обработки информации:

- мониторинг участия учителей в курсах повышения квалификации;
- мониторинг участия учителей в профессиональных конкурсах, в РМО;
- мониторинг результативности работы педагогов по подготовке учащихся к конкурсам и олимпиадам;
- анкетирование учителей с целью оценки методических компетенций;
- анализ открытых уроков администрацией и руководителями школьных методических объединений, рассмотрение результатов посещенных уроков на ШМО, совещаниях при директоре, педсоветах;
- анкетирование родителей учащихся об удовлетворённости преподаванием предметов.

4. Сроки реализации программы

Реализация программы планируется на период с апреля по декабрь 2022 г.

5. Мероприятия по достижению целей и задач

Для достижения поставленной цели и реализации задач запланированы следующие мероприятия:

- Обеспечить участие педагогов в оценке уровня предметных компетенций.
- Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (далее — ИОМ) с рекомендациями повышения квалификации для оказания адресной методической помощи.
- Мониторинг выполнения ИОМ учителями с недостаточными по итогам диагностики результатами сформированности предметных и методических компетенций.
- Итоговая диагностика сформированности предметных и методических компетенций учителей.
- Стартовый мониторинг курсовой подготовки учителей школы.
- Участие педагогов школы в курсах повышения квалификации.
- Стажировка у опытных коллег из МБОУ СОШ № 39 и других школ (тьюторов, руководителей РМО по математике, русскому языку, истории).
- Проведение методического семинара «Современные педагогические технологии».
- Итоговый мониторинг курсовой подготовки учителей школы
- Проведение открытого урока каждым педагогом.
- Анализ открытых уроков педагогов.
- Взаимопосещения уроков педагогами.
- Анкетирование родителей об удовлетворённости преподаванием предметов.
- Дорожную карту исправить с учетом изменений

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

По итогам реализации программы ожидается достижение всеми педагогами школы высокого уровня предметной и методической компетентности, расширение методического взаимодействия как внутри педагогического коллектива, так и с опытными коллегами из других школ, повышение уровня удовлетворённости преподаванием предметов родительской общественностью и учащимися

7. Исполнители

Основная роль по реализации данной Программы отводится администрации школы и руководителям школьных методических объединений в содействии с педагогическим коллективом МБОУ ООШ № 33.

8. Дорожная карта реализации Программы по преодолению недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников

№п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Оценка уровня сформированности предметных и методических компетенций учителей.	Стартовая диагностика сформированности методических компетенций учителей	апрель-май 2022 года	заместитель директора по УВР	педагогический коллектив школы
2.		Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (далее – ИОМ) с рекомендациями повышения квалификации для оказания адресной методической помощи	май-июнь 2022 года	руководители школьных методических объединений	учителя с недостаточными по итогам диагностики результатами сформированности предметных и методических компетенций
3.	Руководители школьных методических объединений	Мониторинг выполнения ИОМ учителями с недостаточными по итогам диагностики результатами сформированности предметных и методических компетенций	август-октябрь 2022	руководители школьных методических объединений	учителя с недостаточными по итогам диагностики результатами сформированности предметных и методических компетенций
4.		Итоговая диагностика сформированности методических компетенций учителей	ноябрь-декабрь 2022 года	заместитель директора по УВР	педагогический коллектив школы
5.	Организация стажировки, повышения квалификации педагогов школы	Стартовый мониторинг курсовой подготовки учителей школы	апрель 2022 года	заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР

№пп	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
6.		Участие педагогов школы в курсах повышения квалификации	март-декабрь 2022 года	заместитель директора по УВР	педагогический коллектив школы
7.		Стажировка у опытных коллег из других школ	апрель-ноябрь 2022 года	руководители ШМО	учителя-предметники
8.		Участие в педагогическом совете	август-ноябрь 2022 года	заместитель директора по УВР	руководители ШМО
9		Проведение методического семинара «Современные педагогические технологии»	август-сентябрь 2022 года	заместитель директора по УВР	педагогический коллектив школы
10.		Итоговый мониторинг курсовой подготовки учителей школы	декабрь 2022 года	заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
11.	Мониторинг индивидуального прогресса развития педагогов на проводимых ими занятиях с учащимися.	Проведение открытого урока каждым педагогом	сентябрь-декабрь 2022 года	заместитель директора по УВР	педагогический коллектив школы
12.		Анализ открытых уроков педагогов	сентябрь-декабрь 2022 года	заместитель директора по УВР	педагогический коллектив школы
13.		Взаимопосещения уроков педагогами	сентябрь-ноябрь 2022 года	руководители ШМО	учителя-предметники
14.		Анкетирование родителей об удовлетворённости преподаванием предметов	ноябрь 2022	заместитель директора по УВР	родители учащихся 6, 7-9 классов